

INSTITUTO DE ECONOMIA DE LA USFQ

KOYUNTURA

Para cualquier comentario sobre el Boletín KOYUNTURA y otras actividades del Instituto de Economía, favor comunicarse a pabloluc@uio.satnet.net

La productividad es casi todo

Pablo López Ch.
Profesor de la USFQ
plopez@asig.com.ec

“La productividad no es todo, pero en el largo plazo es casi todo.”

Paul Krugman

1-INTRODUCCIÓN

Este artículo está enfocado en exponer las razones por las cuales, en el Ecuador, persiste un limitado desempeño por parte de la mayoría de las empresas, situación que se explica por un bajo grado de productividad y por ende se genera un modesto crecimiento económico.

Entre las principales causas por las que la productividad no es la adecuada, se encuentran:

- * el excesivo número de empresas pequeñas relativamente improductivas, que se sitúan en todos los sectores de la economía, incluyendo la manufactura;
- * la excesiva carga impositiva;
- * los elevados costos de transporte y logística en general;
- * el limitado acceso al crédito;
- * los efectos no deseados que generan algunas políticas sociales, como los subsidios al gas y luz eléctrica.

También reflexionamos sobre algunas alternativas para incrementar la productividad y por ende acelerar el crecimiento económico del Ecuador. Entre las varias alternativas es posible destacar: incentivos a la innovación, formación de alianzas estratégicas entre las mayores empresas y dentro de las cadenas productivas para que se promueva y lidere el crecimiento de la productividad, y las políticas de incentivo a la inversión nacional y extranjera.

2-DESARROLLO

Actualmente el Ecuador padece del síndrome crónico de lento crecimiento económico, mientras que en otros países de América Latina, relativamente pocos en realidad, se ha logrado un crecimiento más acelerado durante los últimos 10 años, reduciendo de esta manera las brechas del bajo ingreso per capital con respecto a países más desarrollados (Morillo, 2016).

Es pertinente destacar que el bajo crecimiento no puede atribuirse simplemente a las bajas tasas de inversión (a pesar de que ciertamente el sector privado ha invertido menos del 15% del PIB en los últimos 10 años, frente a estándares internacionales del 20 a 30%) sino también a como son utilizados los escasos recursos disponibles. No es medianamente previsible que una empresa sea exitosa si sus niveles de productividad no son los adecuados. Así mismo un país que no procure e incentive el incremento de su productividad, no logrará en el tiempo un crecimiento económico apropiado (Valencia, 2016).

Cualquier política productiva y de crecimiento económico debería sustentarse en la detección y eliminación de las causas que explican la deficiente productividad, puesto que el logro de un mayor grado de productividad atraerá, sin lugar a dudas, mayores niveles de inversión aparejados con sofisticadas cadenas de valor, y el acceso a nuevos y novedosos conocimientos aplicados a las cadenas de producción. Y todo esto generará nuevos y sostenidos niveles de crecimiento, y por ende incrementos en el ingreso real per cápita.

Una característica histórica de las sociedades latinoamericanas ha sido la desigualdad económica entre grupos sociales. En la última década la desigualdad se ha reducido en un contexto en el que los gobiernos de la región dieron prioridad a los objetivos de desarrollo social, promoviendo políticas activas de carácter redistributivo e incluyente (CEPAL; 2016a ; 2016c), pero sobre todo por el impacto del boom mundial de las materias primas que no es sustentable. Sin embargo, a pesar de estos avances se mantienen altos niveles de desigualdad que conspiran contra el desarrollo y la erradicación de la pobreza. La reducción de la desigualdad también es clave para avanzar en un desarrollo sostenible, el mismo que se asienta en tres dimensiones: social, económica y medioambiental. Si bien el crecimiento económico es un factor fundamental para la reducción de la pobreza, la desigualdad limita sus alcances.

3-CONCEPTOS

La productividad no es más que la relación entre lo que se produce y los recursos utilizados (Lora, 2016). y hay diversas maneras de expresarla: productividad laboral (producción/tiempo de trabajo), productividad energética (producción/energía utilizada), productividad medioambiental (producción/uso de recursos ambientales), e incluso se podría hablar de productividad social (nivel de educación o de salud/ recursos utilizados) o productividad institucional (calidad de las instituciones/recursos utilizados para su desarrollo).

El crecimiento del PIB es el resultado de la cantidad de bienes y servicios producidos y del crecimiento de la productividad. La producción de cualquier bien o servicio no requiere únicamente de los recursos naturales, del trabajo y del capital, sino de un conjunto de factores pro-

CONTACTOS

Santiago Bucaram
Luis Espinosa
Santiago José Gangotena
Diego Grijalva
Pablo Lucio Paredes
Sebastián Oleas
Mónica Rojas
Pedro Romero
Pablo Vega
Carlos Uribe

Koyuntura es una publicación mensual del Instituto de Economía de la Universidad San Francisco de Quito. El Autor o autores de artículos son responsables de los contenidos. Diseño y diagramación: Departamento de Diseño USFQ.

UNIVERSIDAD SAN FRANCISCO DE QUITO



Radical Markets: A New Design for Liberalism

Conferencia en (en inglés)



Glen Weyl

Investigador Senior en Microsoft Research New England.

Actualmente está de visita en la Universidad de Yale bajo la modalidad de Visiting Senior Researcher Scholar y como profesor invitado en el departamento de economía y en la escuela de leyes, donde dicta el curso de economía y ciencias computacionales titulado “Diseñando la Economía Digital”.

15 de agosto
de 2017

Hora: 18h00
Campus Cumbaya

ENTRADA LIBRE

Más Información:
Julia Gonzales
Telf: (+593) 2 297-1700 ext. 1859
Correo: jgonzalesm@usfq.edu.ec



ductivos que se los calcula a través de la productividad total de factores (PTF) en la que se considera educación, tecnología y otros elementos menos cuantificables. Es decir si la PTF crece en 5%, significa que al trabajar con el mismo nivel de recursos, se logra un 5% más de producto.

Paul Romer menciona que el crecimiento económico ocurre cuando las personas toman los recursos existentes y los reacomodan de tal manera que generan más valor (Lora E. , 2016), y esto incluye muchas cosas que no conocemos o no medimos adecuadamente. Como él mismo señala, las ideas no simplemente suman las posibilidades, las multiplican. En las ideas nuevas es donde está el origen del crecimiento económico.

Según Robert Solow, Premio Nobel de Economía y creador de la teoría moderna del crecimiento económico, "la productividad es la medida de nuestra ignorancia". En base a sus investigaciones, el progreso tecnológico se ha convertido en un factor determinante del crecimiento de la productividad. Conforme se mencionó anteriormente las ganancias de productividad se derivan del uso eficiente de los recursos productivos, sin embargo el incremento de la productividad no depende únicamente de la tecnología, empresas tecnológicamente avanzadas también pueden ser improductivas. Esta situación puede deberse entre otros al mal funcionamiento de los mercados, a las malas políticas del Gobierno, a que los recursos puedan estar mal asignados entre diferentes sectores y empresas, o el Estado puede distorsionar los incentivos para innovar promoviéndose con ello la supervivencia de las empresas pequeñas e ineficientes (Martinez, 2016).

modelo de las grandes transnacionales (Dole, Chiquita y Belmonte) que controlan el 60% de la producción total de ese país y tenían una productividad de 48 toneladas por hectárea en el 2.015. Ecuador tiene cerca de 6.000 productores bananeros entre grandes, medianos y pequeños, y la productividad promedio es de 27 toneladas por hectárea (Semplades, 2016).

4-PRODUCTIVIDAD POR TRABAJADOR

El Econ. Pedro Romero Alemán del Instituto de Economía de la Universidad San Francisco de Quito, en Abril del 2.016 publica un artículo sobre la rigidez laboral y productividad en el Ecuador. Ahí analiza las causas de la baja productividad total del país comparada con los países vecinos y demuestra que una de las razones es el nuevo código de relaciones laborales y la creación de más de 600 artículos reformativos, transitorios y derogaciones. El Econ. Romero presenta los datos de la productividad por trabajador por los últimos 14 años: (slideshare.net/promeroec/productividad-en-ecuador)

➔ (Tabla 1)

Se demuestra que el Ecuador comparado con los 3 países vecinos tiene la más baja productividad por trabajador en los 14 años analizados con un promedio de 0.98. El país que mayor productividad alcanzó fue Colombia con 1.05, luego Perú con 1.04 y Bolivia con 1.03



Tabla #1

PRODUCTIVIDADPOR TRABAJADOR

AÑOS	PERÚ	COLOMBIA	ECUADOR	BOLIVIA	PROMEDIO
2.000	0.85	0.95	0.94	0.98	0.93
2.001	0.8	0.93	0.9	0.96	0.90
2.002	0.86	0.92	0.91	0.95	0.91
2.003	0.94	0.95	0.92	0.96	0.94
2.004	0.95	0.98	0.94	0.97	0.96
2.005	0.98	0.99	0.95	0.98	0.98
2.006	1.02	1.05	0.96	1.01	1.01
2.007	1.05	1.1	0.97	1.04	1.04
2.008	1.09	1.15	0.99	1.06	1.07
2.009	1.1	1.13	1	1.08	1.08
2.010	1.13	1.12	1.04	1.1	1.10
2.011	1.18	1.13	1.05	1.11	1.12
2.012	1.24	1.16	1.06	1.12	1.15
2.013	1.3	1.2	1.07	1.13	1.18
PROMEDIO EN 14 AÑOS	1.04	1.05	0.98	1.03	1.03

Como elemento de reflexión, hay que agregar algo muy importante: el hecho que la mayor parte de empresas no trabajan en su mejor nivel de eficiencia y productividad, es lo que abre oportunidades a nuevos entrantes en el mercado.

La productividad laboral es el resultado de dividir el Producto Interno Bruto (PIB) frente a la fuerza laboral. Por lo tanto si el PIB y la fuerza laboral aumentan en la misma proporción, la productividad de la mano de obra no varía; debe incrementarse el PIB más que las horas trabajadas para que la productividad del trabajo aumente (siempre hay que tener en cuenta que el PIB es una medida imperfecta del valor de la producción, en particular en una economía como la nuestra donde el enorme tamaño del estado genera muchas actividades de bajo o nulo valor).En base a datos de la OCDE, los ecuatorianos trabajan en promedio 1.237 horas al año, mientras que los alemanes se ubican en 1.500 horas, pero la diferencia es enorme al tomar en cuenta que cada hora que trabaja un alemán produce 49 dólares, mientras que el trabajo de un ecuatoriano no llega a \$15 (Ortega, 2016). En productividad el Ecuador está en la mitad y con tendencia a la baja; en el reporte global de competitividad 2.015 elaborado por Foro Económico Mundial, el país se ubicó en la posición 76 entre 140 naciones, con una calificación de 4,07 puntos sobre 7.

Mirando a nivel microeconómico, un caso interesante es por ejemplo comparar la productividad del banano en Costa Rica y el Ecuador que tienen 2 modelos de gestión muy diferentes. El país centroamericano es el

5-INDICADORES SECTORIALES DE PRODUCTIVIDAD

El Banco Central del Ecuador, enfocado en la estrategia económica de largo plazo, viene desarrollando nuevos esfuerzos para apoyar la productividad y competitividad de la economía ecuatoriana. En este contexto ha considerado disponer de un boletín trimestral que recopila mediciones de la productividad a nivel sectorial, que contiene índices desagregados para 40 sectores, obtenidos a través de la utilización de datos del comercio exterior y de las cuentas nacionales, a nivel anual, trimestral y mensual.

Metodología. La metodología utilizada por el Banco Central del Ecuador está descrita en la página web <https://www.bce.fin.ec/index.php/component/k2/item/378-boletin>, donde se presentan los 40 sectores para los años 2009 a 2014 (lamentablemente no se pudo obtener información más actualizada, pero se conoce que en los próximos meses se estarán ya publicando nuevos datos). Con el objeto de evaluar la situación de productividad en el caso ecuatoriano, se ha escogido 21 sectores que abarcan la mayor cantidad de la población económicamente activa. A continuación se presenta la información correspondiente.

➔ (Tabla 2)

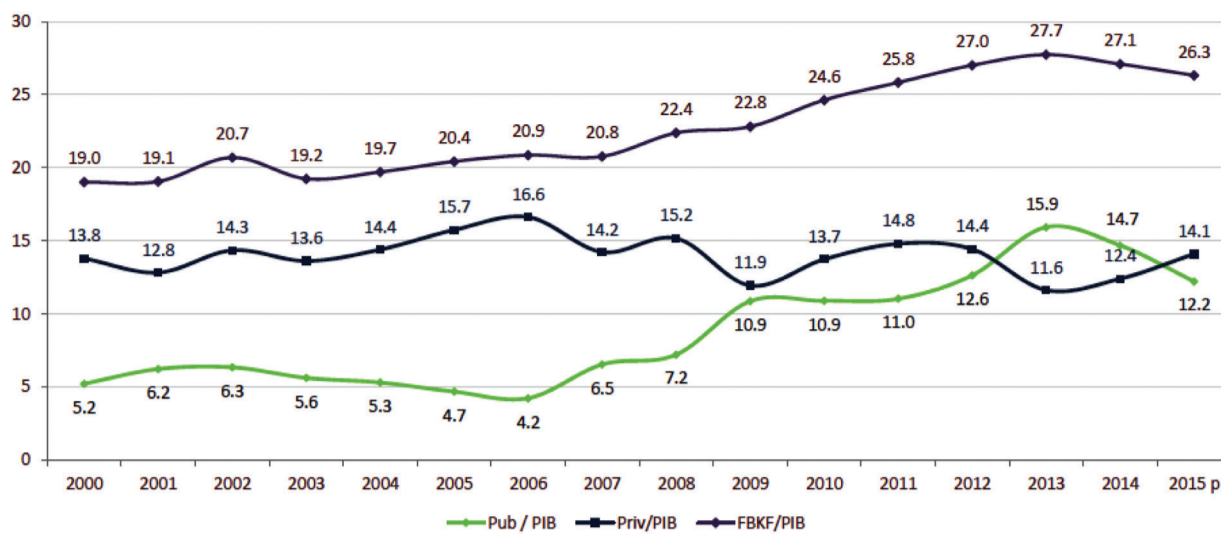
De acuerdo al mismo estudio realizado por el Banco Central, la productividad media del trabajo aconsejable es sobre 15 puntos, lamentablemente con la información proporcionada de los 21 sectores escogidos es apenas de 9.1 puntos, y solo 2 sectores superan los 15 puntos. Las cifras son claras.

6-PROBLEMAS DEL CRECIMIENTO ECONÓMICO

El crecimiento económico es el resultado del aumento del capital físico y del capital humano con que cuenta determinado país, y de factores adicionales utilizados eficientemente como se acaba de mencionar. El capital físico se refiere a la maquinaria, equipos, construcciones e infraestructura física en general. Según lo establece el Fondo Monetario Internacional (FMI) en los últimos años, la inversión pública y privada en los países Asiáticos en desarrollo fue del 42% del PIB, mientras en los países latinoamericanos tan solo es del 25% del PIB. En el caso Ecuatoriano se superó ese nivel, pero con una caída a menos del 15% de la inversión privada.

➔ (Gráfico # 1)

GRÁFICO # 1



Fuente BCE



GRÁFICO # 2
DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO SECTORIAL EN EL ECUADOR (ACTIVIDADES CON MÁS DEL 3% DEL EMPLEO)

Rama de actividad	dic-09	dic-10	dic-11	dic-12	dic-13	mar-14	dic-14	mar-15	jun-15	sep-15	dic-15	mar-16	jun-16	sep-16	dic-16	mar-17
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura y pesca	28,5%	27,6%	27,9%	27,4%	24,8%	26,0%	24,4%	28,1%	26,6%	25,1%	25,0%	28,1%	27,2%	26,8%	25,6%	29,3%
Comercio	19,5%	19,6%	20,4%	19,9%	18,3%	18,0%	18,9%	17,5%	18,4%	18,8%	18,8%	17,8%	18,3%	18,7%	19,0%	17,9%
Manufactura (incluida refinación de petróleo)	10,6%	11,1%	10,5%	10,6%	11,4%	10,5%	11,3%	11,2%	11,2%	11,0%	10,6%	10,3%	10,8%	10,8%	11,2%	10,3%
Construcción	6,9%	6,5%	6,1%	6,3%	7,6%	7,8%	7,4%	7,1%	7,5%	7,6%	7,3%	6,2%	6,5%	6,8%	7,1%	6,7%
Enseñanza y Servicios sociales y de salud	7,5%	8,3%	7,9%	8,0%	7,6%	7,6%	6,8%	6,8%	6,9%	7,2%	7,1%	6,9%	6,9%	7,2%	6,9%	6,5%
Alojamiento y servicios de comida	4,5%	4,4%	4,9%	5,1%	5,3%	5,2%	5,5%	5,7%	5,6%	5,7%	6,1%	6,6%	6,1%	6,4%	6,5%	6,1%
Transporte	4,7%	5,1%	5,6%	5,6%	5,5%	5,2%	5,9%	6,0%	5,5%	5,9%	6,2%	5,8%	6,0%	5,7%	5,7%	5,9%
Actividades profesionales, técnicas y administrativas	3,6%	3,7%	4,0%	4,4%	4,6%	4,8%	4,3%	4,3%	4,3%	4,2%	4,5%	4,4%	4,5%	4,8%	4,2%	4,1%
Otros Servicios	4,1%	4,2%	3,5%	3,5%	4,1%	4,0%	3,8%	3,6%	3,7%	3,9%	3,9%	4,2%	4,1%	3,9%	3,9%	4,0%
Administración pública, defensa; planes de seguridad social obligatoria	3,1%	3,5%	3,8%	3,7%	4,0%	4,2%	4,4%	3,9%	4,1%	4,7%	4,4%	4,2%	4,0%	3,7%	4,2%	3,6%
Servicio doméstico	3,4%	2,9%	2,3%	2,5%	3,1%	3,2%	3,3%	2,7%	2,7%	2,5%	2,7%	2,5%	2,7%	2,6%	2,8%	2,8%

Fuente: INEC



Tabla #2
INDICADORES DE PRODUCTIVIDAD
MEDIA DEL TRABAJO POR SECTORES

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	PROM.
Cultivo de banano, café y cacao	16.1	19.6	21.9	20.3	13.6	5.2	16.1
Cultivo de cereales	11.5	13	15.1	15.5	10.3	9.3	12.5
Cultivo de flores	12.2	12.5	11.4	15	15.6	11.6	13.1
Elaboración y conservación de pescado	15	16.7	20.6	16.8	15.3	18.7	17.2
Elaboración de aceites y grasas	8.8	8.2	8.6	8.7	8.4	8.6	8.6
Elaboración de productos lácteos	14.3	14.8	15.3	13.8	9.7	9.9	13.0
Elaboración de chocolates, confitería	6.6	8.7	9.2	8	7	6	7.6
Elaboración de productos del tabaco	5.4	5.8	8.6	9.2	10.1	12.3	8.6
Fabricación de textiles, cuero y prendas de vestir	10.6	11.8	13.4	13.1	12.2	11.5	12.1
Fabricación de papel y productos de papel	6.1	6.9	6.9	6.6	5.7	5.4	6.3
Fabricación de sustancias y productos Químicos	8.6	9.5	10	8.8	9.4	8.9	9.2
Fabricación de productos de caucho y plásticos	5	5.9	5.7	5.9	5.6	4.8	5.5
Fabricación de productos minerales	6.6	7.5	7.8	6.8	6.9	6.5	7.0
Fabricación de maquinaria y equipos	10.2	11.5	13.5	12.3	11.3	8.6	11.2
Fabricación de equipos de transporte	10.8	12.8	11.2	10.4	9	8	10.4
Construcción	6.2	7.1	7.3	7	6.2	3	6.1
Hoteles y restaurantes	11.9	12.8	13.8	11.3	10.4	9.3	11.6
Correos y telecomunicaciones	7.4	10.1	11.6	10.6	13.3	10.6	10.6
Intermediación financiera excepto seguros	4.2	5.2	6.3	6.2	5.1	3	5.0
Enseñanza	5.2	6.3	6.6	6	5.5	5.1	5.8
Servicios sociales y de salud	5.2	6.3	6.4	5.8	5.4	5	5.7
PROMEDIO TOTAL							9.1

Una de las situaciones que determina la escasa productividad en el Ecuador es la ausencia del capital humano calificado así como, la marginal inversión que se destina para capacitar a la fuerza laboral. Por lo tanto cuando la inversión pública y privada no son dinámicas, en la medida que no se adopten nuevos y modernos procesos tecnológicos con la rapidez que demanda el mercado, la productividad no crecerá de forma esperada.

Los sectores industriales de América Latina, y en Ecuador igual, ocupan apenas el 20% de la fuerza de trabajo. Si no se resuelvan sus bajos niveles de productividad, competitividad y de atraso tecnológico, que en parte dependen de eficientes servicios de comunicación, transporte, sistemas de almacenamiento y canales de distribución adecuados, poco se podrá esperar para superar el subdesarrollo. Algunos estudios manifiestan que la elevación de la productividad en el sector de servicios, permitirá incrementar el nivel de vida de los ecuatorianos, puesto que este sector ocupa una buena parte de la fuerza laboral del país, y en particular la fuerza laboral orientada a las labores agrícolas ha sido absorbida en los últimos años por el sector de servicios, el cual concentra en la actualidad el 52% de los trabajadores ecuatorianos, conforme se desprende de la encuesta nacional 2010 (Naranjo, 2016), y algo más del 40% según el INEC (ver gráfico adjunto). En el Ecuador y en mundo, los servicios son aún de baja productividad, y por eso ahí se orientan las revoluciones tecnológicas actuales (transporte, educación, salud, comunicaciones etc.).

Gráfico # 2

El problema se agrava cuando vemos (gráfico adjunto) que alrededor del 60% de la inversión en el país es en el sector de la construcción, que incluye actividades de baja productividad como pueden ser inversiones estatales de bajo valor, edificaciones cuyo objetivo es la especulación financiera, o incluso la misma vivienda (que mejora la calidad de vida de las personas, pero no genera productividad como tal).

Gráfico # 3

Otro componente importante para el crecimiento de la productividad en el Ecuador es la inversión extranjera, que en 2016 fue tan solo en 700 millones de dólares, es decir menos del 1% del PIB, mientras en Colombia y Perú por ejemplo llega al 3 o 4% del PIB (igualarles significaría una inversión de 3 o 4 mil millones en Ecuador). Los incentivos tributarios que han establecido los países vecinos, y el entorno de estabilidad jurídica y económica de largo plazo (el saber que no habrá ciclos y decisiones macroeconómicas extremas), marcan la diferencia. La inversión externa más importante que ha atraído el país, es la venta de empresas ecuatorianas a transnacionales (ejemplo Coca Cola, Toni, Prohubanco y otros), en particular de países cercanos (Perú y Centroamericanos) que han visto al Ecuador como un paso natural de expansión internacional.

7-EMPRESAS PEQUEÑAS Y GRANDES

En el Ecuador conviven un exceso de firmas pequeñas, que absorben una proporción importante de los recursos de la economía, especialmente en el área laboral, lo cual genera un promedio de baja productividad. En los Estados Unidos aproximadamente un 54% de empresas privadas registran un número de trabajadores de 10 o menos, mientras que en México, Bolivia y Ecuador el 90% de las firmas registran un máximo de 10 trabajadores.

Gráfico 4

En el Gráfico 4 aparece en el eje vertical Y el incremento de la productividad y en el eje horizontal X el número de empleados de las empresas para el 2014. Se puede apreciar claramente que las empresas que han contratado más trabajadores son mucho más productivas que las pequeñas y medianas empresas (Lora E. , 2016).

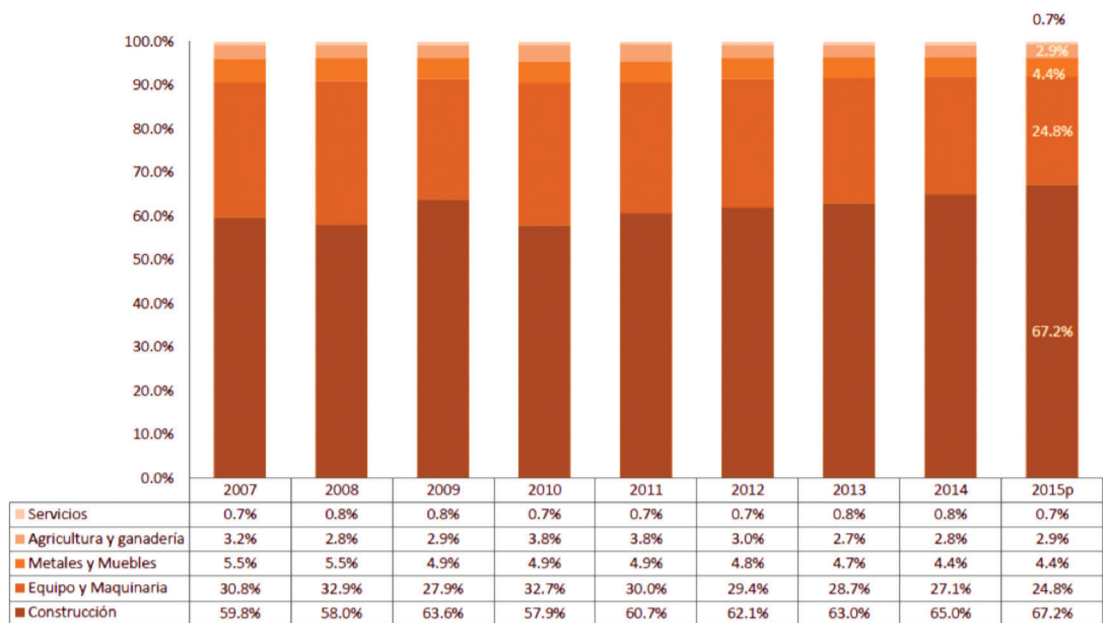
En el siguiente gráfico se aprecia la realidad de las empresas en América Latina:

Las cifras sugieren que América Latina podría ganar bastante mayor productividad si se reasignaran los recursos de las empresas poco productivas a las más productivas (Pagés C. , 2016, pág. 18). Se podría pensar que

(GRÁFICO # 3)

FORMACIÓN BRUTA DE CAPITAL FIJO POR PRODUCTO

estructura promedio, serie corriente 2007-2015

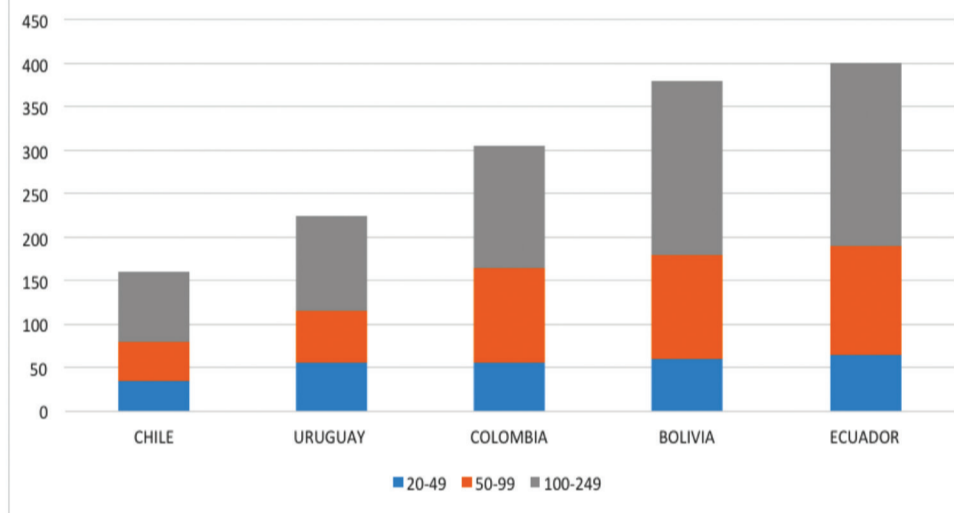


Fuente: BCE

(GRÁFICO # 4)

PRODUCTIVIDAD POR TAMAÑO DE EMPRESAS MANUFACTURERAS

INCREMENTO PORCENTUAL PRODUCTIVIDAD



NÚMEROS TRABAJADORES

Fuentes: Bolivia: Machicado y Birbuet (2014); Chile: Busso, Madrigal y Pagés (2012a, 2014); Colombia: Camacho y Conover (2014); Uruguay: Casacuberta y Gandelman (2014); Ecuador cálculos de los autores basados en INEC (2014).

como las empresas grandes contratan proporcionalmente menos gente, se generarían problemas de empleo, pero eso solo es temporal, en realidad la dinámica económica robustece los mercados y las oportunidades de más producción y empleo.

Los incentivos que genere el gobierno son indispensables para que se logre atraer a la inversión nacional e internacional, y deberían estar enfocados en primer lugar hacia las empresas de más alta productividad, o al menos ser neutros y no enfocarse hacia las empresas pequeñas y de baja productividad como hoy sucede.

8-FALTA DE CRÉDITO

En el Ecuador las empresas pequeñas dependen del acceso al crédito para mejorar su productividad, y es crucial el acceso a nuevos recursos para expandirse y adoptar innovaciones tecnológicas. Por lo tanto la imposibilidad de acceder a créditos baratos, explica la presencia de empresas con diversos niveles de productividad. (Lora E. , Las restricciones a la inversión privada y crecimiento, 2016).

Una mayor oferta de crédito con razonables condiciones financieras, contribuiría a reducir la informalidad de la población económicamente activa. Sin embargo estas empresas informales no podrían ser sujetos de crédito, ya que optan por no acogerse a las regulaciones laborales y tributarias, ya que esta pernicioso alternativa les permite sobrevivir debido al manejo de costos de producción más bajos que los que enfrentan sus pares formales. Las estrategias de inclusión financiera son indispensables.

9-CREATIVIDAD: REMEDIO PARA LA CRISIS

Durante la edición en Ecuador (2016), los CANNES LION (Revista EKOS Oct. 2016) buscaron mostrar cómo

la creatividad es el remedio para salir de la crisis económica, cómo el cambio de paradigmas que han producido las redes sociales y la tecnología, se vuelve un elemento transversal para innovar (Andrade, Lion, 2016). La creatividad debe formar parte de las habilidades propias de cada ser humano en una organización, ya que no se trata de inventar siempre algo nuevo, sino de encontrar soluciones a los problemas, de los más simples a los más complejos.

La creatividad aplicada a cada área de una empresa, permite que los procesos fluyan con precisión, se ahorren recursos y aumente la productividad de los colaboradores. Por su parte la empresa debe favorecer y cultivar un entorno en el que se motive la generación de nuevas ideas. En el ADN de cualquier compañía debe estar en la creatividad.

Las crisis siempre dejan al descubierto falencias dentro de las organizaciones, ya que se hace evidente el gasto de recursos, las ineficiencias operativas, y el valor que cada trabajador aporta a su trabajo. Es ahí donde la creatividad debe aplicarse para buscar soluciones a todos las problemáticas que se generan. Si el público ha cambiado su comportamiento y deja de consumir su producto, es una señal de que es necesario volver a crear, conocer que ha cambiado y aplicar creatividad para innovar (Mena, 2016).

Los prototipos son muy comunes ahora en las empresas que buscan mejoras en productividad, "equivócate y vuelve a intentarlo", así el prototipo permite ser ágil en el desarrollo de un producto, y advertir posibles fallas sin que se haya invertido excesivos recursos. Otra cosa importante es conocer las tendencias del mercado, esto permite saber cómo está pensando la gente, qué ideas se están adaptando, al final del día el mercado decidirá si las tendencias continúan hasta convertirse en parte del estándar de la industria o desaparecen en el olvido.

10-ALTERNATIVAS PARA INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD

Las alternativas para aumentar la productividad en el caso ecuatoriano, entre otras que los lectores podrían agregar, son las siguientes:

- 1) Implementar incentivos de promoción en sus carreras al personal en empresas públicas y privadas, lo que ayudarían a que innove en sus propios puestos de trabajo.
- 2) Implementar políticas para mejorar la mala distribución de la renta pero cuidando mucho que no afecte a la inversión. Lamentablemente este problema es estructural, se requerirá de al menos 10 o 15 años con políticas adecuadas y nuevas para que mejore la productividad media del trabajo, como por ejemplo incentivar fiscalmente a las empresas que contraten gente joven y de escasos recursos económicos, dándoles capacitación necesaria. En particular hay que ampliar las oportunidades para que la gente de menos recursos acceda a bienes y servicios que generan un mejor entorno, en condiciones razonables (por ejemplo educación, agua potable o red de comunicaciones en condiciones competitivas)
- 3) Trabajar en la falta de crédito atractivo e incentivos a la inversión nacional y extranjera. El sistema tributario debe ser estable, neutro, y no distorsionar en contra de actividades como la investigación y desarrollo o renovación de equipos (por ejemplo, los largos plazos de depreciación tributaria van en contra de todo eso).
- 4) Estimular a las empresas pequeñas e informales para asociarse en cadenas de valor, con empresas medianas y grandes.
- 5) Un entorno macroeconómico de estabilidad y crecimiento sostenible, esto es en particular muy importante en países con ciclos de materias primas muy marcados como Ecuador.
- 6) Incentivos a la innovación, no solo por parte del gobierno, sino de las empresas privadas a sus trabajadores. Estos incentivos pueden ser tributarios, económicos y de créditos a largos plazos para destinarlos a la innovación e incremento de la productividad.
- 7) Apertura al mundo en base a acuerdos de comercio amplios, donde se conceptúa que el mundo está más lleno de oportunidades que de riesgos (que ciertamente existen).

Hay un largo programa por delante...

BIBLIOGRAFÍA

Banco Central del Ecuador, Boletín de indicadores sectoriales de productividad, Banco Central del Ecuador <https://bce.fin.ec/index.../378-boletin-de-indicadores-sectoriales-de-productividad>

CEPAL 2016 Políticas de desarrollo social.

Conferencia regional sobre el desarrollo social de América Latina y el Caribe (Lima, Noviembre 2015)

El Financiero = www.elfinanciero.com.mx/opinion/productividad-y-crecimiento.

El Economista = eleconomista.com.mx/foro/Economico.

La productividad del banano entre Costa Rica y el Ecuador. www.elciudadano.gob.ec/

Políticas de desarrollo social CEPAL 2016

Productividad en el Ecuador. [Es.slideshare.net/promeroec/productividad-en-ecuador](https://www.slideshare.net/promeroec/productividad-en-ecuador), Rigidez Laboral y Productividad en Ecuador. Pedro Romero Alemán PhD. Instituto de Economía de la Universidad San Francisco de Quito Abril 2016

Realidad Macroeconómica en América Latina, curso del (BID) Banco Interamericano de Desarrollo. Autores del curso : 1) Eduardo Lora, Senior fellow del centro de desarrollo internacional, Universidad de Harvard. 2) Carmen Pagés-Serra, división de mercados laborales / BID.

Revista EKOS Oct. 2016 Reconstrucción. www.ekosnegocios.com

Diario El Comercio, Junio 21 del 2017