

# EL DRAMÁTICO DESPLOME DEL EMPLEO

## 1. INTRODUCCIÓN

El Covid19 ha (casi) paralizado la esencia de la economía como es el intercambio y la confianza. No podemos salir libremente ni a producir ni a comprar, pero además cuando podemos hacerlo dudamos tanto por salud (¿será que los productos están infectados?), como por economía (¿debo gastar en estos tiempos inciertos?). Caen a la vez la oferta y la demanda y eso tiene impactos duraderos: empresas que cierran temporalmente o para siempre, uso de ahorros, merma en ingresos, pérdida de empleos, nuevas deudas que se acumulan o deudas anteriores que no se pagan. Claro, también hay lo contrario: gente que emprende senderos con nuevas iniciativas (usted seguro conoce personas cercanas que se han lanzado a ofrecer nuevos bienes y servicios desde entregas a domicilio hasta mermeladas caseras). Pero esto último no es suficiente para compensar los duros impactos del Covid, y por eso en el mundo se estiman caídas de las economías en el segundo trimestre del orden del 20% a 30%, y en el conjunto del año alrededor del 10% (obviamente el resto del año es "menos malo" que el segundo trimestre). Ecuador transita también por ahí.

Y esas caídas de la actividad vienen, como lo decíamos, inevitable y desgraciadamente acompañadas de un enorme deterioro del mercado laboral porque si se produce e intercambia menos, hay menos empleo.



Eso lo ratifica el INEC en su última encuesta... ¡que también ha sido afectada por el Covid! Como vemos en el cuadro #1, normalmente el INEC hace encuestas directas de los hogares (¿le ha tocado alguna vez?) que son bastante extensas: 227 preguntas y 1 hora de duración. Ha tenido que limitarlas a 81 preguntas telefónicas y media hora.

**Advertencia:** Aunque se intenta tener el mismo alcance y validez, es evidente que la calidad de los resultados no es la misma, así que se debe tomar con mucha cautela cualquier comparación entre los métodos anteriores y el nuevo. Las tendencias generales son válidas, los resultados muy específicos no. Además, estemos conscientes que la encuesta refleja el momento más dramático, los meses de Mayo y Junio, quizás en Agosto debemos estar un

poco mejor ...y cabe aclarar que no entraremos a evaluar las categorías del mercado laboral utilizadas por el INEC, que en varios aspectos se alejan de estándares internacionales y son bastante discutibles.

**Cuadro #1**  
Nueva metodología de encuesta de empleo

	ENEMDU	ENEMDU TELEFÓNICA
Tamaño del formulario	227 preguntas	81 preguntas
Metodología	Visita presencial a los hogares	Llamadas telefónicas
Periodo de levantamiento	Un mes	Dos meses (mayo y junio 2020)
Duración de la encuesta	1 hora	30 minutos

Fuente: INEC

**Cuadro #2**  
Principales factores del mercado laboral

La Población en Edad de Trabajar (PET) es de **12,5 millones** de personas.

La Población Económicamente Activa (PEA) es de **7,6 millones** de personas.

La Población Económicamente Inactiva (PEI) es de **4,9 millones** de personas.

	mar-19	jun-19	sep-19	dic-19	may/jun-20
Población en Edad de Trabajar	12.272.857	12.316.194	12.359.400	12.402.565	12.490.574
Población Económicamente Activa	8.162.787	8.231.949	8.379.355	8.099.030	7.605.189
Población con empleo	7.786.532	7.865.786	7.972.485	7.787.896	6.595.606
Empleo adecuado/pleno	3.094.795	3.123.743	3.228.032	3.146.297	1.271.333
Subempleo	1.524.118	1.667.278	1.649.346	1.440.983	2.620.966
Empleo no remunerado	895.242	855.741	870.833	884.617	588.607
Otro empleo no pleno	2.222.111	2.169.741	2.171.045	2.268.077	1.918.944
Empleo no clasificado	50.267	49.282	53.228	47.923	195.755
Desempleo	376.255	366.163	406.871	311.134	1.009.583
Población Económicamente Inactiva	4.110.070	4.084.245	3.980.045	4.303.535	4.885.385

Fuente: INEC

## 2. ¿CÓMO CAMBIA EL MERCADO LABORAL?

El cuadro #2 resume los resultados.

Recordemos que de los 17.5 millones de habitantes que somos, aproximadamente 12.5 millones constituimos la PET - Población en Edad de Trabajar (los mayores de 15 años) una variable demográfica que sigue su curso (aumenta más o menos 1.5% cada año).

Luego vienen los temas laborales importantes.

**A)** La PEA - Población Económicamente Activa, ha caído de 8.1 a 7.6 millones, es decir hay medio millón de personas menos en esta categoría cuya definición es: *“personas de 15 años y más que trabajaron al menos 1 hora en la semana, o aunque no trabajaron, tuvieron trabajo (empleados); y personas que no tenían empleo pero estaban disponibles para trabajar y buscan empleo (desempleados)”*. Medio millón de personas que simplemente se retiraron del mercado laboral (en la sección 3, veremos la relación con el Covid19). Observamos en el gráfico #1 que la PEA en relación a la Población Total o a la PET ha caído en 5 puntos aproximadamente.

**B)** Dentro de la PEA, los desempleados han aumentado de 300 mil a algo más de 1 millón: es decir hay 700.000 personas adicionales que no tienen empleo. Dramático, pero, desgraciadamente

lo es aún más, si estamos conscientes que si la PEA no hubiera caído, habría 500 mil personas más desempleadas. No aparecen, porque se han retirado del mercado laboral.

Recordemos que la definición de desempleado es: *“Personas de 15 años y más que no estuvieron empleados y presentan ciertas características: i) no tuvieron empleo y están disponibles para trabajar; ii) buscaron trabajo o realizaron gestiones concretas para conseguir empleo o para establecer algún negocio”*.

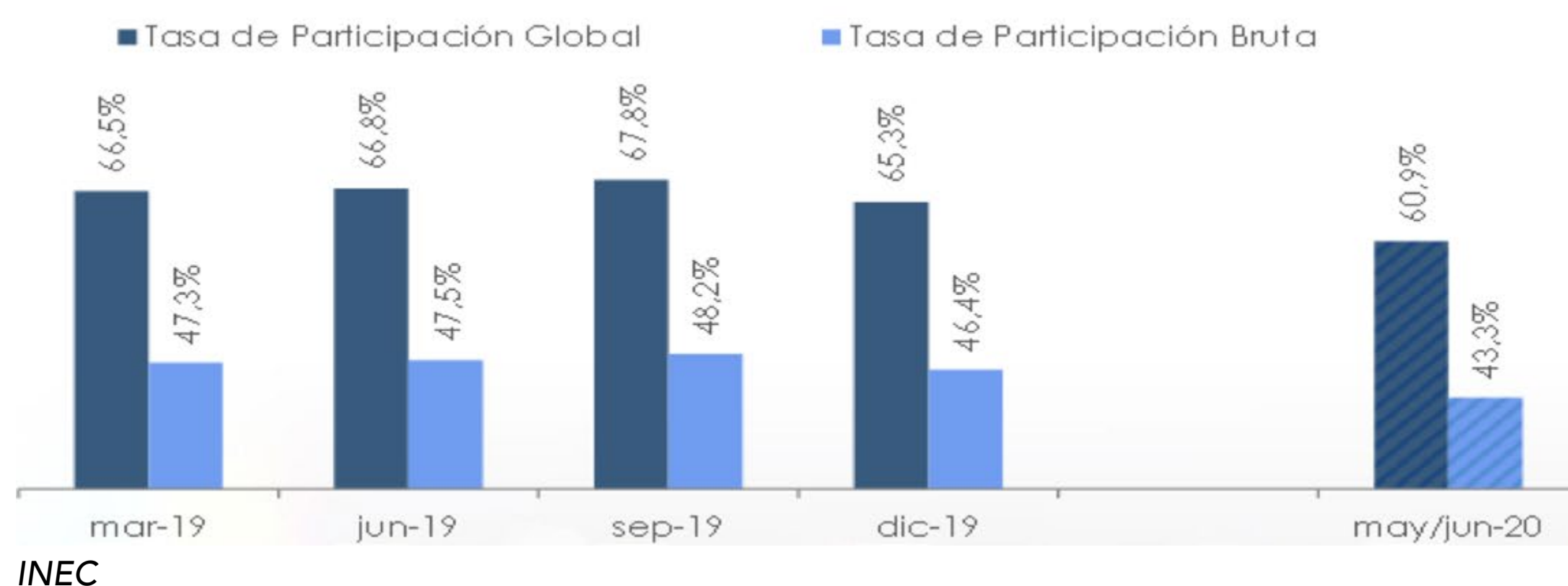
Y dentro del desempleo es importante distinguir dos categorías:

*“Desempleo abierto: personas sin empleo, que buscaron trabajo e hicieron gestiones concretas para conseguir empleo o para establecer algún negocio.*

*Desempleo oculto: personas sin empleo que no buscaron trabajo y no hicieron gestiones concretas para conseguirlo o para establecer algún negocio, por alguna de las siguientes razones: tiene un trabajo esporádico u ocasional; tiene un trabajo para empezar inmediatamente; espera respuesta por una gestión en una empresa o negocio propio; espera cosecha o temporada de trabajo o piensa que no le darán trabajo o se cansó de buscar”*.

En el gráfico #2 vemos claramente que el desempleo abierto (personas haciendo gestiones para trabajar) pasó de 3.4% a 7.9% de la PEA, y el oculto (personas

### Gráfico #1 ¿Cuánto pesa la PEA?

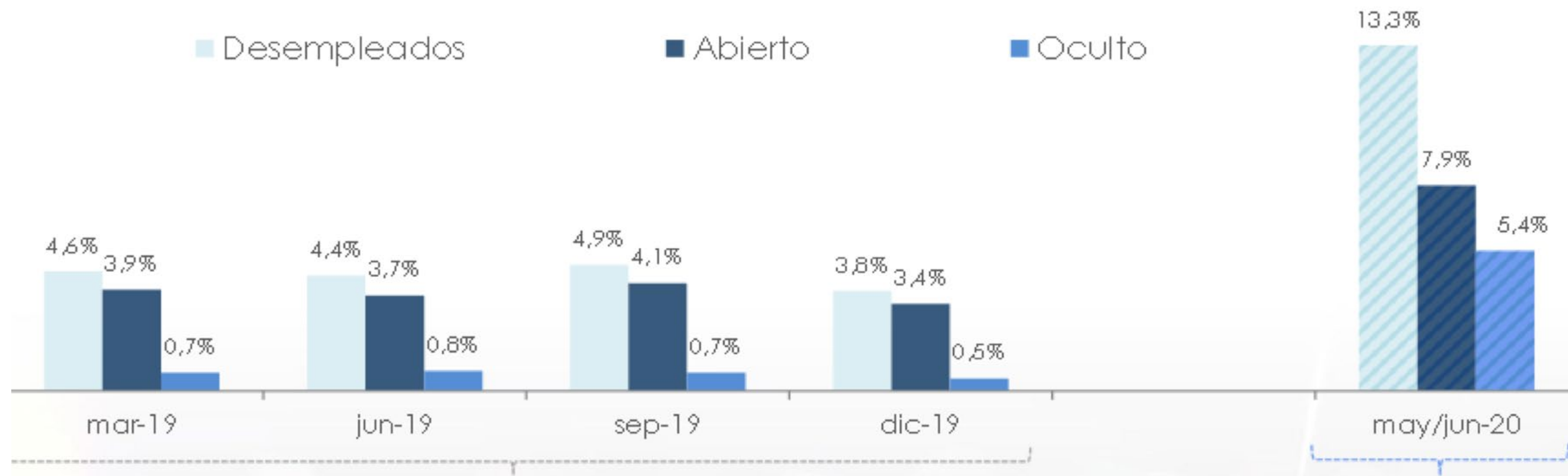


Tasa de participación bruta = Población Económicamente Activa (PEA) / Población Total (PT)

Tasa de participación global = Población Económicamente Activa (PEA) / Población en Edad de Trabajar (PET)

Fuente:

## Gráfico #2 Las formas de desempleo



Fuente: INEC

que no hicieron gestiones por diversas razones, pero están disponibles) de 0,5% a 5,4%.

**C)** Obviamente si hay menos PEA y más desempleados, la diferencia que son los empleados (con buenos o malos empleos) han disminuido también dramáticamente, de 7.8 a 6.6 millones. En definitiva han "desaparecido" 1.2 millones de empleos.

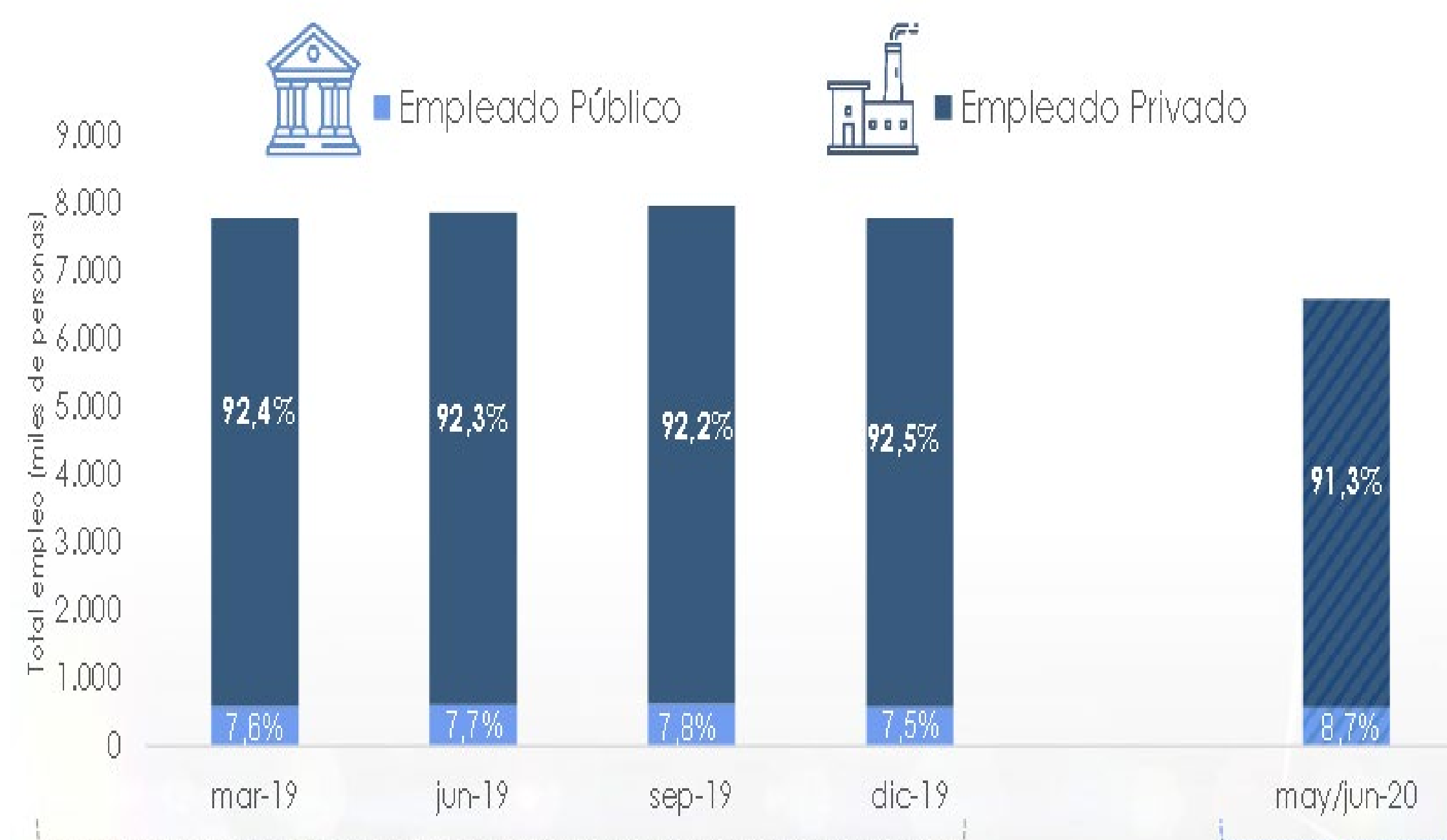
**D)** Pero además la composición del empleo ha cambiado negativamente. Por un lado, antes del COVID, de los 7.8 millones de empleos, el 40% eran adecuados (al menos el salario básico y 40 horas semanales), 3.1 millones, lo cual ya era insuficiente pero ahora es apenas el 19% ...¡19%! Solo 1.3 millones de ecuatorianos tienen empleos en esta categoría. Se han perdido 1.8 millones de empleos adecuados, la mayor parte han pasado al subempleo por horas de trabajo, es decir mantienen sus empleos pero con horas reducidas (ciertamente el impacto real en el empleo adecuado debe haber sido muy fuerte, pero me da la impresión esta cifra está sobredimensionada por las limitaciones de la encuesta telefónica).

Por otro lado (gráfico #3), los empleos públicos han caído solo de 584 mil a 573 mil (bajo la metodología del INEC de cómo

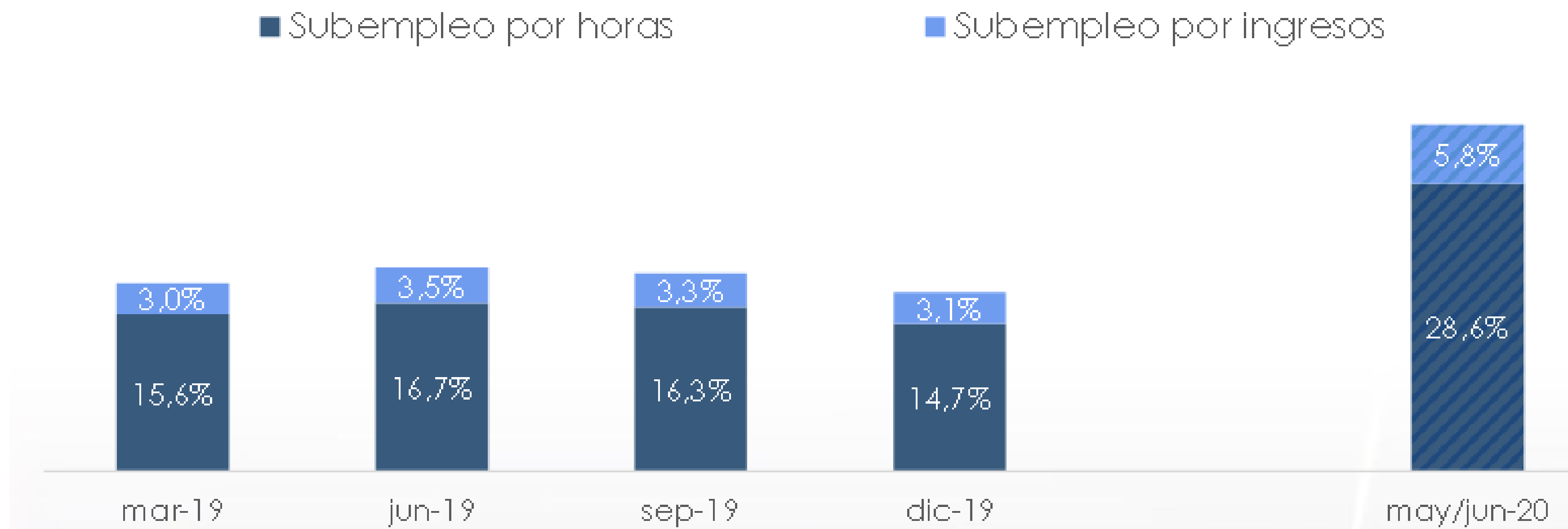
define empleos públicos), mientras los privados de 7.2 millones a apenas 6 millones. Sin duda el Covid19 afecta mucho más al mundo privado, y por eso hay que ser muy cautelosos con las decisiones que se pueden tomar (por ejemplo, es un error cobrar impuestos adicionales a las empresas que ya están muy afectadas, en lugar de bajar la masa salarial del Estado que ha sido menos afectada).

## Gráfico #3

### Empleos públicos y privados



## Gráfico #4 Formas de subempleo



Fuente: INEC

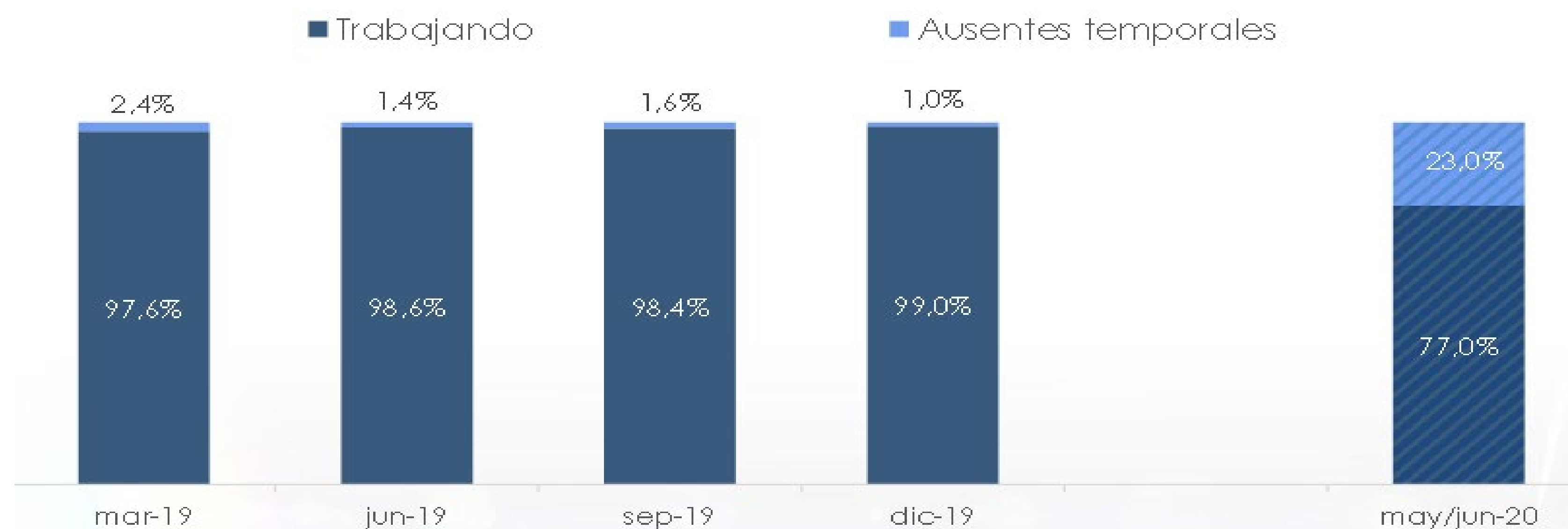
**E)** Mientras tanto, lógicamente, el subempleo ha crecido de 1.4 a 2.6 millones de personas. Aquí vale distinguir dos categorías.

*“Subempleo por insuficiencia de tiempo de trabajo: personas con empleo que trabajan menos de 40 horas a la semana, y desean y están disponibles para trabajar horas adicionales.”*

*Subempleo por insuficiencia de ingresos: personas con empleo que perciben ingresos laborales inferiores al salario mínimo, trabajan igual o más de 40 horas, y desean y están disponibles para trabajar horas adicionales”.*

En el gráfico #4 vemos que el subempleo por horas ha aumentado de 14.7% a 28.6%, mientras el subempleo por ingresos también ha sido afectado

## Gráfico #5 Rebajas temporales en empleo



Fuente: INEC

pero en menor medida, pasando de 3.1% a 5.8%. Mucha gente trabaja menos horas, y eso lo vemos todos los días en las familias y en las empresas.

Esto obviamente guarda relación con el gráfico #6 que nos indica que el 23% de los trabajadores han sido afectados por ausencias temporales. Se trabaja, pero se trabaja menos.

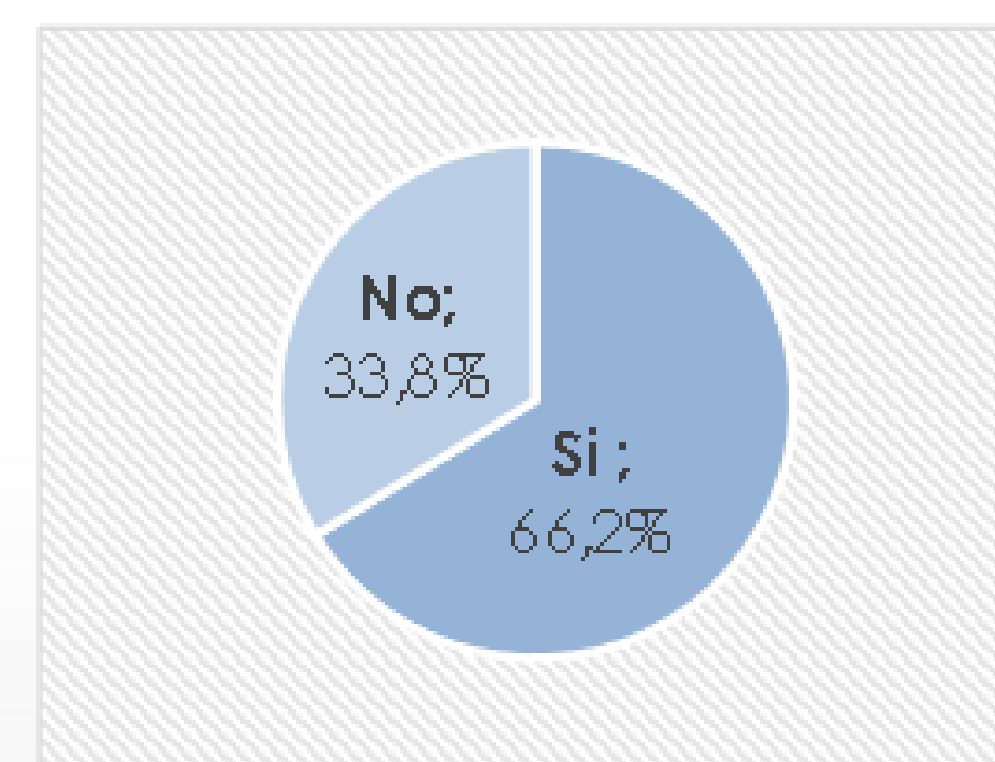
**F)** En las demás categorías cabe resaltar que los “empleos no remunerados” caen también fuertemente: de 900 mil a 600 mil. Esta categoría se define como: *“personas con empleo que no perciben ingresos laborales. En esta categoría están los trabajadores no remunerados del hogar, trabajadores no remunerados en otro hogar y ayudantes no remunerados de asalariados/jornaleros”*.

Se trata de menos pasantías/aprendices en empresas, amas de casa que dejan de aportar voluntariamente al IESS, o personas que antes ayudaban en negocios (familiares especialmente) y que ahora ya no lo hacen porque el negocio no lo requiere o ha cerrado.

### Gráfico #6

Razones por las que no buscó trabajo	Contribución
No cree poder encontrar	71,0%
Piensa que no le darán trabajo	13,5%
Espera respuesta de un empleador	6,7%
Trabajo ocasional	3,1%
Otra razón	5,6%

¿La razón está relacionada a la emergencia sanitaria?



Fuente: INEC

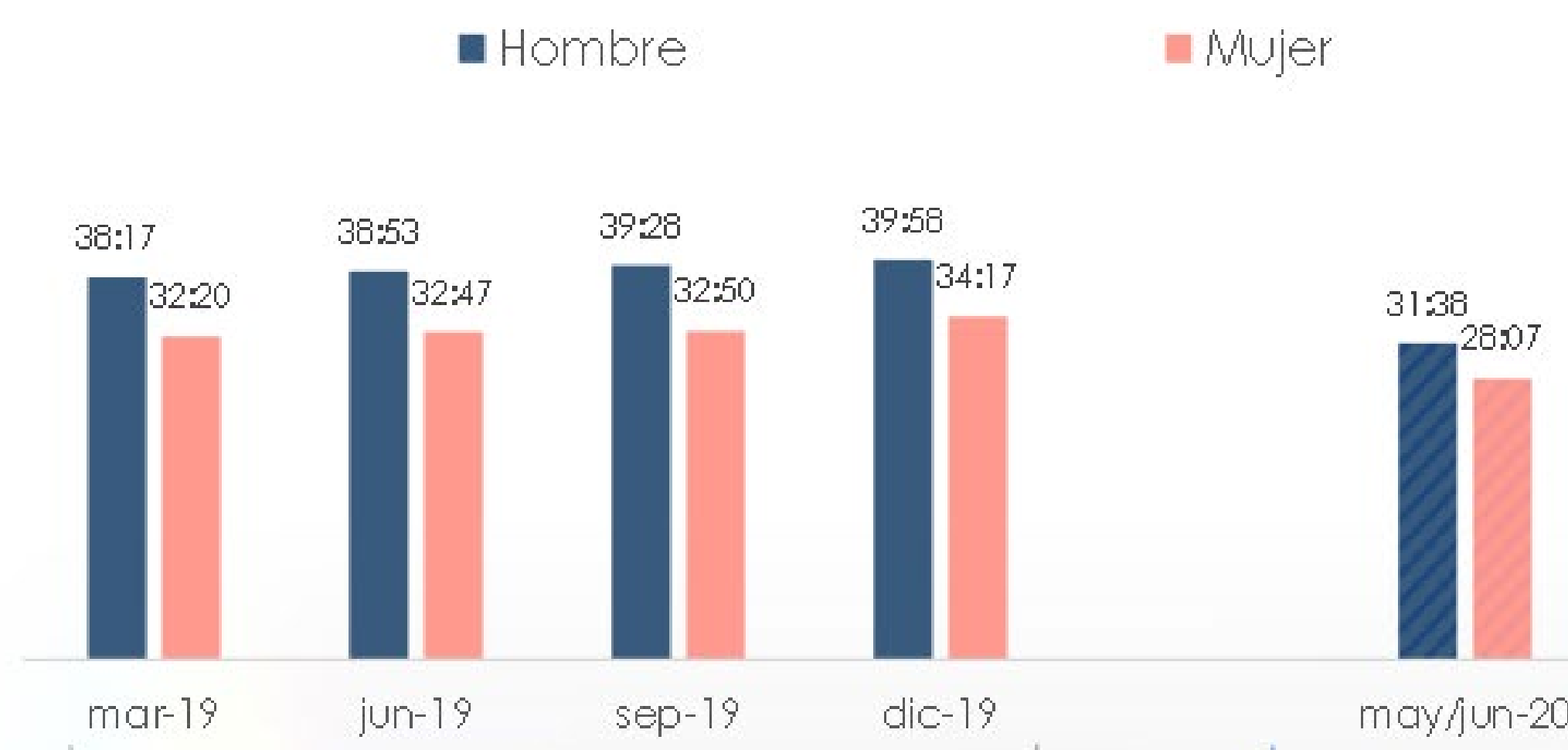
## 3. ¿CÓMO AFECTA EL COVID19 LAS DECISIONES LABORALES?

Hay preguntas interesantes que plantea el INEC.

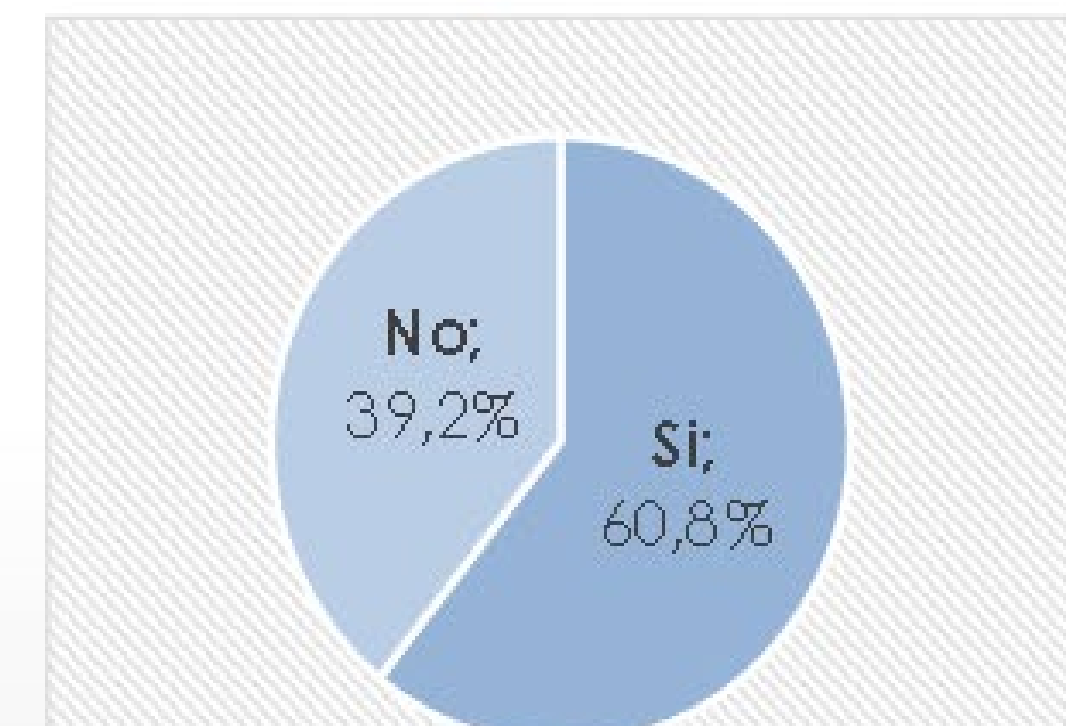
Una muy importante es (gráfico #6), ¿por qué la gente dejó de buscar trabajo? (recordemos que 500 mil personas se retiraron simplemente del mercado laboral, incluyendo de la búsqueda de empleo y de la disponibilidad para trabajar). Las respuestas son muy claras: el 84,5% lo hizo porque no creen puedan encontrar o no le ofrecerán algo.

En el gráfico #7, vemos nuevamente cómo el número de horas de trabajo ha disminuido: para los hombres de 39 a 31 horas semanales en promedio, para las mujeres de 34 a 28. Y los trabajadores estiman en el 61% de los casos que esto se debe a la emergencia sanitaria ... cifra más bien sorprendentemente baja, porque si se preguntara a los empleadores, la respuesta sería probablemente del 90%.

## Gráfico #7 Horas de trabajo



¿Las razones por las que trabaja menos de 40 horas está relacionada a la emergencia sanitaria?



Fuente: INEC

Y efectivamente si miramos las decisiones por el lado de los empleadores (gráfico #8), encontramos que se redujo la jornada laboral en el 39% de los casos (entre las 100 empresas más influyentes del país), lo cual es muy importante, y además que en otro 37% de los casos la empresa cerró sus instalaciones y todos fueron a teletrabajo. Cifra muy interesante ... pero ahí también hay un dato preocupante: más de la mitad de las empresas aún ven un panorama futuro peligroso, en el que tendrían que bajar empleos y tendrían dificultades para cumplir sus obligaciones laborales.

## Gráfico #8

¿Qué hicieron las 100 empresas más influyentes?

¿Qué medidas tomó la empresa con respecto a sus empleados?

	Total	200 o menos empleados	200 o más empleados
Se redujo la jornada laboral de los empleados	39%	37%	43%
La empresa cerró temporalmente sus instalaciones y todos trabajan en forma remota	37%	49%	20%
Está cerrada totalmente, nadie trabaja, mis locales está cerrados, suspensión de actividades	4%	4%	5%

¿Cuáles son los posibles impactos futuros con respecto a los empleados? Teniendo en cuenta la situación actual y la proyectada?

Despidos de personal	59%	56%	63%
Dificultad en pagar sueldos a nuestros empleados	59%	68%	45%

Fuente: "100 Empresarios más Influyentes de Ecuador" PCG / ARCO Estrategias

Todo esto guarda relación con el gráfico #9 en el que vemos cómo la pandemia afecta los ingresos: solo el 14% de la gente no ha tenido afectación, y el 61% ha perdido más de la mitad (o todo) su ingreso. Nuevamente, un impacto enorme. Y esto se magnifica en el gráfico #10 cuando vemos que el 59% de las personas han tenido familiares despedidos.

## CONCLUSIÓN

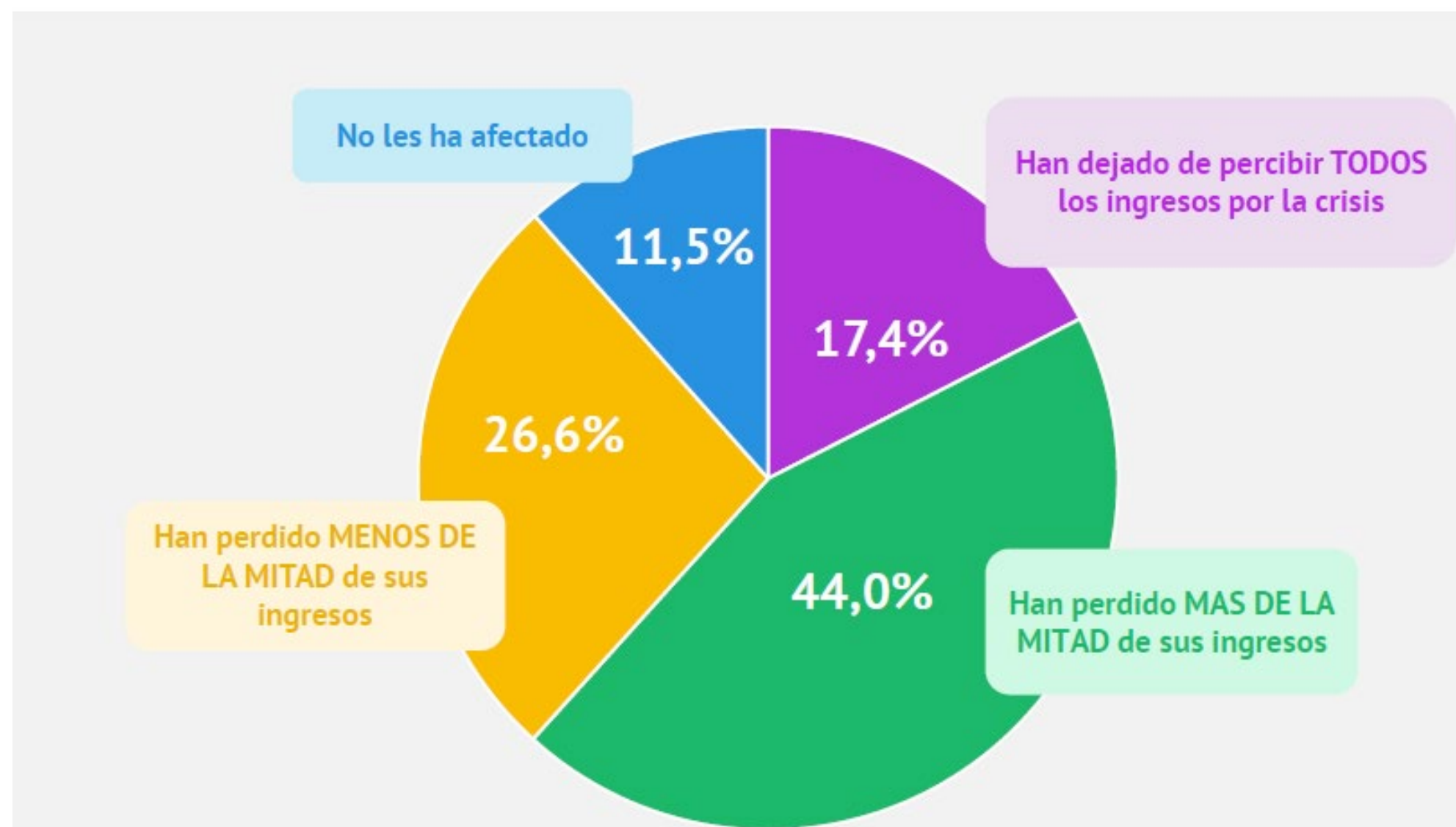
No nos sorprende pero sí nos golpea, el mercado laboral ha tenido un impacto dramático: menos gente buscando trabajo, más desempleados y subempleados, menos empleos no remunerados, mucho menos ecuatorianos con empleos adecuados. Obviamente menos horas de trabajo y menos ingresos.

El segundo semestre será muy probablemente (ojalá) mejor. Pero tomará tiempo recuperar el camino perdido, algunos hablan del quinquenio perdido, otros incluso de la década perdida. Para acortar caminos, habrá que tomar buenas decisiones: creación de un fondo de emergencia para apoyar a familias y empresas vulnerables, arreglo de los diversos aspectos de deuda externa (renegociación del pasado y nuevos fondos) y reformas estructurales importantes (el conjunto de la actividad estatal y su financiamiento, seguridad social, laboral, apertura al mundo y mayor competencia). Cuanto más rápido lo atacemos, mejor.

### Gráfico #9

#### INGRESOS Y PANDEMIA

¿Cómo ha afectado la situación actual generada por la pandemia del coronavirus los ingresos en su núcleo familiar? RU GUIADA.

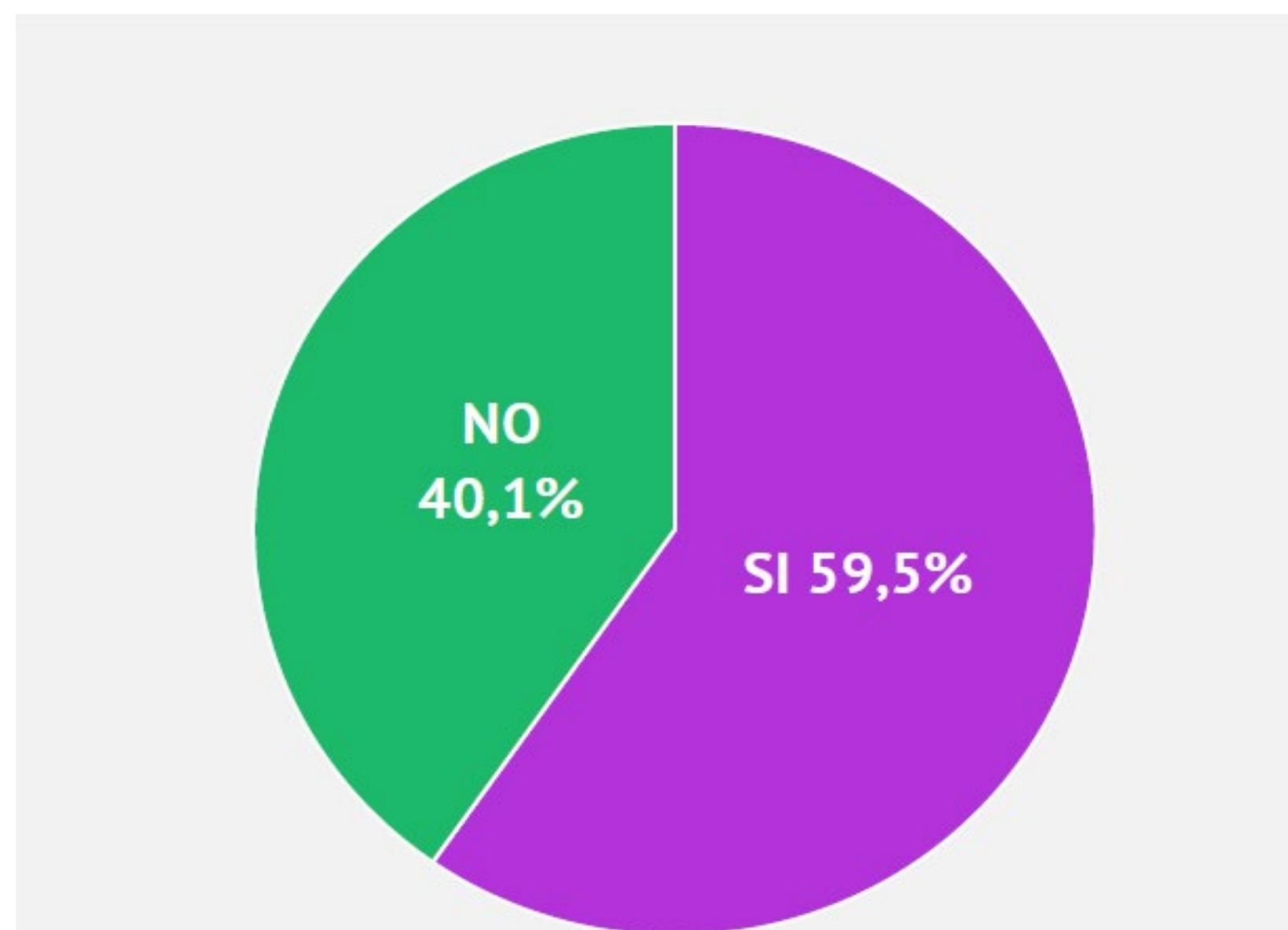


Fuente: Celag.org Agosto 2020

### Gráfico #10

#### DESEMPLEO Y PANDEMIA

En los últimos tres meses, ¿Ud. o alguien de su familia ha sido despedido de su empleo? RU.



Fuente: Celag.org Agosto 2020

Instituto de Economía  
Universidad San Francisco de Quito  
**KOYUNTURA**  
*Express*

EL DRAMÁTICO  
DESPLOME DEL EMPLEO

Agosto 19- 2020 / N° 17