

Subespecialización en Recursos Humanos

Esta subespecialización brinda a los estudiantes una formación integral sobre la gestión del talento en las organizaciones, abordando tanto el comportamiento humano en el entorno laboral como el desarrollo organizacional. A través de materias de comportamiento, psicología o desarrollo organizacional, los estudiantes explorarán los factores que influyen en la dinámica de los equipos de trabajo, la cultura empresarial, la productividad, el desempeño y la satisfacción de los colaboradores.

Los estudiantes aprenderán estrategias clave para la atracción, desarrollo y retención del capital humano en un mercado laboral competitivo. Se abordarán temas como planificación de la fuerza laboral, desarrollo de competencias, evaluación del desempeño y construcción de una cultura organizacional efectiva, y se enfatizará el uso de herramientas digitales y

analíticas para mejorar los procesos de gestión de talento. Para complementar su formación, los estudiantes podrán elegir tres materias adicionales según sus intereses y aspiraciones profesionales en las áreas de datos y talento, selección de personal, gestión del desempeño y salud mental en el trabajo.

Este Minor está dirigido a estudiantes que deseen complementar su carrera con una formación en recursos humanos, liderazgo organizacional o consultoría en gestión del talento. Su enfoque práctico y estratégico les permitirá aplicar conocimientos en distintos sectores, contribuyendo al crecimiento de las organizaciones y al bienestar de sus colaboradores. Al completar este programa, los estudiantes estarán preparados para enfrentar los desafíos de la gestión del talento en un entorno laboral en constante evolución.

Número de créditos: 15

CÓDIGO	NOMBRE	CRÉDITOS	PRERREQUISITOS
Escoger 1 curso de la siguiente lista:			
ADM 2001	Comportamiento Organizacional	3	
PSI 2402	Psicología Organizacional	3	
PSI 3406	Desarrollo Organizacional	3	
Curso Obligatorio			
ADM 3001	Gestión del Talento	3	ADM 2005 Integridad Empresarial (Y) FIN 2001 Principios de Finanzas
Cursos Optativos Escoger <u>3</u> cursos de la siguiente lista:			
ADM 3096	Datos y Talento	3	ADM 2003 Análisis de Datos
PSI 3405	Selección de Personal	3	
PSI 3005	Gestión del Desempeño	3	
PSI 3086	Salud Mental en el Trabajo	3	

*Ver prerrequisitos en el apartado de Información Adicional.

Subespecialización en Recursos Humanos

Información adicional:

Minor se compone de 5 clases de acuerdo con:

1. Son clases obligatorias del Minor:

a) Cualquiera de estas 3 materias:

ADM 2001: Comportamiento Organizacional

PSI 2402: Psicología Organizacional

PSI 3406: Desarrollo Organizacional

b) La materia de administración:

ADM 3001: Gestión del Talento

2. De la siguiente lista, completan el minor con 3 materias:

ADM 3096: Datos y Talento (pre-requisito haber tomado la clase de Análisis de Datos)

PSI 3405: Selección de Personal

PSI 3005: Gestión del Desempeño

PSI 3086: Salud Mental en el Trabajo